AVIDAS KREDITSKYDD - Frivillig gruppförsäkring

Dessa försäkringsvillkor gäller för dig med kreditavtal hos AVIDA FINANS. I dessa villkor redovisas innehållet i det försäkringsskydd som AVIDA FINANS har förmedlat till dig som anslutits till försäkringsskyddet genom ansökan eller på annat sätt.

Sammanfattande information om din försäkring
Försäkringen kan lämna ersättning för kreditavtalets månadsbetalningar, ränta och amortering, om du skulle drabbas av hel arbetsoförmåga, arbetslöshet till följd av arbetsbrist eller sjukhusvistelse. Vid dödsfall löser försäkringen ditt lån till AVIDA FINANS upp till 250 000 kronor. Nedan finner du ett förenklat schema över hur försäkringen fungerar.

Försäkringshändelse	Försäkringsskyddet inträder	Karenstid	Försäkringen ersätter
Arbetslöshet till följd av arbetsbrist	Efter 180 dagar	30 dagar	Kreditavtalets belopp i upp till 12 månader
Hel arbetsoförmåga	Efter 60 dagar	30 dagar	Kreditavtalets belopp i upp till 12 månader
Sjukhusvistelse (Egenföretagare)	Efter 30 dagar	8 dagar	Kreditavtalets belopp i upp till 12 månader
Dödsfall	Omedelbart	Ingen	Aktuell skuld inklusive ränta på dödsdagen

ALLMÄNNA VILLKOR

1. FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR TECKNANDE OCH GILTIGHET AV FÖRSÄKRING

Försäkringen kan tecknas av dig som:
– är bosatt i Sverige,
– har tecknat kreditavtal med AVIDA FINANS AB
– ansöker om försäkring och får skriftligt besked om att försäkring meddelats,
– har fyllt 18 men inte 64 år, försäkringen gäller till fyllda 65 år;
– har en tillsvidareanställning om minst 22 timmar per vecka eller är egenföretagare,
– är fullt frisk och fullt arbetsför,
– inte har kännedom om allvarlig sjukdom, sjukdomstillstånd, skada eller förestående sjukskrivning,
– inte är medveten om varsel om uppsägning eller arbetslöshet.

2. VAD FÖRSÄKRINGEN GÄLLER FÖR SAMT VIKTIGA BEGRÄNSINGAR

2.1 Vad försäkringen gäller för
Försäkringsskyddet omfattar nedanstående händelser som inträffar under försäkringsperioden:
– Hel arbetsoförmåga och arbetslöshet som inträffar i Sverige,
– Hel arbetsoförmåga som inträffar utomlands om arbetsgivaren är svensk eller om arbetsförhållandet omfattas av svensk lag,
– Sjukhusvistelse (för egenföretagare) som inträffar i Sverige eller utomlands,
– Dödsfall som inträffar i Sverige eller utomlands

2.2 Allmänna begränsningar
Försäkringsskyddet omfattar inte:
– Skada som har samband med krig, krigsliknande tillstånd, inbördeskrig, revolution, terroristattacker eller uppror.
– Skada som har samband med alkohol eller narkotikabruk,
– Skada som uppkommit i samband med att den försäkrade utfört eller medverkat till brottslig handling,
– Skada som är en följd av den försäkrades grovt vårdslösa beteende,
– Skada som har samband med atomkärnprocess, t ex kärnklyvning, kärnsammanslagning eller radioaktivt sönderfall.

3. FÖRSÄKRINGSPERIOD

Försäkringsavtalet börjar gälla när det tecknas enligt reglerna i punkt 1 och gäller under förutsättning att premien betalas senast på förfallodagen.

Försäkringen gäller för en månad i taget och förnyas automatiskt varje månad om den inte sägs upp eller upphör enligt nedan.

Försäkringen upphör om:
– Du, Genworth eller kreditgivaren har sagt upp försäkringen enligt reglerna i punkt 6.
– Kreditavtalet har upphört på grund av uppsägning eller annan grund.
– Krediten har återbetalts i sin helhet.
– Du har fyllt 65 år eller avlidit dessförinnan.
– Du gått i någon form av pension eller uppbär motsvarande ersättning

Genworth förbehåller sig rätten att inte erbjuda efterskydd och fortsättningsförsäkring till dig på grund av försäkringens art enligt Försäkringsavtalslagen (SFS 2005:104).

4. VAD GÄLLER VID UTÖKAT LÅN

Om du utökar ditt försäkrade kreditavtal och vill att det nya beloppet ska omfattas av försäkringen ska teckningsvillkoren i punkt ett vara uppfyllda. Om försäkringen beviljas får den ett nytt startdatum utan ny kvalificeringsperiod.

5. PREMIE

Premien debiteras månadsvis i efterskott. Du ska betala premien för försäkringen senast förfallodagen till Avida Finans. Dröjsmål med premien kan medföra att försäkringen upphör i enlighet med reglerna i punkt 6.

Försäkringsgivaren förbehåller sig rätten att ändra premien. Premieändring träder ikraft vid den månadsdebitering som infaller närmast 14 dagar efter det att meddelande om ändring ägt rum.

6. UPPSÄGNING OCH ÅNGERRÄTT

6.1 Din rätt att säga upp försäkringen
Du kan säga upp försäkringen när som helst med omedelbar verkan eller från den tid du anger.

De första 30 dagarna av försäkringens giltighetstid kan försäkringen sägas upp via telefon - detta är din ångerrätt. Annan uppsägning gör du skriftligen till AVIDA FINANS, Box 38101, 100 64 Stockholm tfn 08 – 564 20 170 eller e-posta: flexkredit@avida.se.

6.2 Försäkringsgivarens rätt till uppsägning
Försäkringsgivaren har rätt att säga upp försäkringsavtalet till uppphörande vid försäkringsperiodens utgång, angiven i punkt 3 ovan.

Försäkringsgivaren har rätt att säga upp avtalet om försäkringsgivaren dessförinnan har meddelat dig att du är i dröjsmål med betalning av premien. Om försäkringsgivaren säger upp försäkringen på grund av utebliven premiebetalning ska ett meddelande om uppsägning skickas till dig. Uppsägningen får verkan 30 dagar efter att försäkringsgivaren skickat ett sådant meddelande till dig såvida inte premien betalas inom denna tid.

Försäkringsgivaren förbehåller sig rätten att inte erbjuda vidare återupplivning till dig på grund av försäkringens art enligt Försäkringsavtalslagen (SFS 2005:104).

SITUATIONER DÅ FÖRSÄKRINGEN KAN LÄMNA ERSÄTTNING

7. HEL ARBETSOFÖRMÅGA

Försäkringen kan lämna ersättning om du under försäkringsperioden på grund av sjukdom eller olycksfall är helt förhindrad att utföra ditt arbete som tillsvidareanställd eller arbete som egenföretagare. Du får inte heller ha något annat inkomstbringande arbete och du ska kontrolleras regelbundet av legitimerad läkare för sjukdomen eller kroppsskadan.

7.1 Undantag och begränsningar
Försäkringen omfattar inte:
– hel arbetsoförmåga som inträder inom kvalificeringsperioden som är 60 dagar;
– sjukdom, sjukdomstillstånd eller skada, som du kände till inom tolv månader närmast före försäkringens tecknande;
– hel arbetsoförmåga som beror på alkohol-, läkemedels-, narkotikamissbruk eller självförvållad kroppsskada;
– hel arbetsoförmåga som beror på psykisk sjukdom, psykiska besvär eller stressrelaterad sjukdom, exempelvis depression, stress eller krisreaktion.
– hel arbetsoförmåga som beror på komplikationer vid graviditet och som av specialist betraktas som normal graviditet.
– hel arbetsoförmåga till följd av kirurgiska ingrepp och medicinska behandlingar som inte är medicinskt nödvändiga.
– period av hel arbetsoförmåga då ersättning för arbetslöshet betalas från denna försäkring.

7.2 Ersättning
Ersättning betalas med ett belopp motsvarande din månatliga betalning enligt kreditavtalet dagen närmast före skadedatum. Den sammanlagda, maximala ersättningen som utbetalas enligt denna försäkring är 10 000 kr per månad, detta oavsett om en eller två personer står som försäkringen.

7.3 Ersättningsregler
Försäkringen lämnar ersättning från och med den 31:a dagen av sammanhängande hel arbetsoförmåga. De 30 första dagarna är s k karenstid. Därefter lämnar försäkringen dagersättning vilken motsvarar en trettiondel av kreditavtalets månadskostnad under den period som du är helt arbetsoförmögen. För varje sammanhängande period av hel arbetsoförmåga med samma diagnos lämnar försäkringen ersättning månadsvis i efterskott under högst 12 månader (360 dagar). Sammanlagt kan försäkringen lämna ersättning i maximalt 36 månader för flera perioder av hel arbetsoförmåga, arbetslöshet samt sjukhusvistelse.

För att ersättning ska lämnas för hel arbetsoförmåga ska Genworth få ta del av läkarintyg som visar att du har varit helt sjukskriven från din tillsvidareanställning. Du ska också förse Genworth med övriga dokument och uppgifter som Genworth skäligen kan begära för att kunna ta beslut om rätt till ersättning.

Ersättningen betalas till kreditgivaren för att ersätta din månadskostnad eller lösa ditt lån. Du har ingen rätt att överlåta eller på annat sätt disponera över försäkringen eller utfallande ersättning.

7.4 Ny ersättningsperiod
När ersättning betalats för en tidigare period av hel arbetsoförmåga kan du få rätt till ersättning för en ny period om det förflutit minst:

– 30 dagar med sammanhängande arbete om minst 22 timmar per vecka när den bakomliggande orsaken till din hela arbetsoförmåga är en annan än den tidigare.
– 180 dagar med sammanhängande arbete om minst 22 timmar per vecka när den bakomliggande orsaken till din hela arbetsoförmåga är densamma som till den tidigare.

Vad som sagts ovan om återkvalificering gäller också när ersättning inte betalas ut om du drabbas av hel arbetsoförmåga inom 180 dagar från att du anslutit dig till försäkringen.

Ersättning utgår under de dagar som du är helt arbetsoförmögen. Om du under period av arbetsoförmåga återgår i arbete bryts din ersättningsperiod om försöket varar i längre än 30 dagar. Försäkringen tillåter ett sådant försök per skadetillfälle.

8. ARBETSLÖSHET

Försäkringen kan lämna ersättning om din tillsvidareanställning upphör i sin helhet på grund av arbetsbrist, omorganisation eller pga att arbetsgivarens verksamhet helt eller delvis läggs ner och du inte upprätthåller din tillsvidareanställning eller utför något annat inkomstbringande arbete.

8.1 Undantag och begränsningar
Försäkringen omfattar inte arbetslöshet som beror på:
– varsel eller uppsägning som var känt eller som du borde ha känt till vid anslutning till försäkringsskyddet;
– uppsägning som du har underättats om inom kvalificeringstiden som är 180 dagar;
– uppsägning från tillsvidareanställning som du haft i mindre än 12 månader;
– om du är egenföretagare
– naturlig avgång eller om anställningen har varit tidsbegränsad (t ex vikariat, provanställning, projektanställning eller säsongsarbete);
– olovlig strejk eller att du begått en olaglig handling;
– arbetslöshet som är frivillig

Ersättning för arbetslöshet utgår inte heller under period då ersättning för hel arbetsoförmåga betalas från denna försäkring.

8.2 Ersättning
Ersättning betalas med ett belopp motsvarande din månatliga betalning enligt kreditavtalet dagen närmast före skadedatum.

8.3 Ersättningsregler
Försäkringen lämnar ersättning från och med den 31:a dagen av sammanhängande hel arbetsoförmåga. De 30 första dagarna är s k karenstid. Därefter lämnar försäkringen dagersättning som motsvarar en trettiondel av kreditavtalets månadskostnad under den period som du är helt arbetslös månadsvis i efterskott i högst 12 månader (360 dagar). Sammanlagt kan försäkringen lämna ersättning i maximalt 36 månader för flera perioder av arbetslöshet, hel arbetsoförmåga samt sjukhusvistelse.

För att ersättning ska lämnas för arbetslöshet ska Genworth få ta del av aktuellt intyg från Arbetsförmedlingen som visar att du är anmäld som arbetssökande och aktivt arbetssökande samt intyg från arbetsgivaren om anledningen till arbetslösheten, din anställningsform och hur länge du varit anställd hos arbetsgivaren, s k arbetsgivarintyg. Du ska också förse Genworth med övriga dokument och uppgifter som Genworth skäligen kan begära för att kunna ta beslut om rätt till ersättning.

Ersättningen betalas till kreditgivaren för att ersätta din månadskostnad eller lösa ditt lån. Du har ingen rätt att överlåta eller på annat sätt disponera över försäkringen eller utfallande ersättning.

8.4 Ny ersättningsperiod
Om du tidigare fått ersättning för arbetslöshet och återgår i arbete kan du återkvalificera dig till ersättning genom att inneha en tillsvidareanställning om minst 22 timmar per vecka i 180 dagar. Därefter kan ersättning betalas ut om du skulle drabbas av ofrivillig arbetslöshet till följd av arbetsbrist.

Vad som sagts ovan om återkvalificering gäller också när ersättning inte betalas ut om du drabbas av arbetslöshet inom 180 dagar från att du anslutit dig till försäkringen.

Ersättning betalas under de dagar som du är helt arbetslös. Om du under din arbetslöshet ges möjlighet att arbeta bryts din ersättningsperiod om försöket varar i längre än 30 dagar. Försäkringen tillåter dig att återgå i arbete en gång per ersättningstillfälle.

9. SJUKHUSVISTELSE

Försäkringen kan lämna ersättning vid sjukhusvistelse om du som egenföretagare har varit inlagd på ett sjukhus med logimöjligheter och organiserade diagnos- och kirurgiavdelningar i mer än åtta dagar. Konvalescenthem, vilohem eller liknande eller sådana avdelningar inom ett sjukhus avses inte.

9.1 Undantag och begränsningar
Försäkringen omfattar inte:
– Sjukhusvistelse som inträder 30 dagar från det att du anslutits till försäkringsskyddet;
– Sjukdom, sjukdomstillstånd eller skada, som du kände till inom tolv månader närmast före försäkringens tecknande;
– Sjukhusvistelse som beror på alkohol-, läkemedel- eller narkotikamissbruk;
– Sjukhusvistelse som beror på självförvållad kroppsskada;
– Sjukhusvistelse som beror på psykisk sjukdom, psykiska besvär eller stressrelaterad sjukdom, exempelvis depression, stress eller krisreaktion.
– Sjukhusvistelse som beror på komplikationer vid graviditet och som av specialist betraktas som normal graviditet.
– Sjukhusvistelse till följd av kirurgiska ingrepp och medicinska behandlingar som inte är medicinskt nödvändiga.

9.2 Ersättning
Ersättning betalas med ett belopp motsvarande din månatliga betalning enligt kreditavtalet dagen närmast före skadedatum.

9.3 Ersättningsregler
För de första åtta sammanhängande dagarna av sjukhusvistelse lämnar försäkringen ingen ersättning, s k karenstid. Därefter lämnar försäkringen dagersättning som motsvarar en trettiondel av kreditavtalets månadskostnad under den period som du är inlagd på sjukhusmånadsvis i efterskott i högst tolv månader. Sammanlagt kan försäkringen lämna ersättning i maximalt 36 månader för flera perioder av sjukhusvistelser. För att ersättning ska lämnas på grund av sjukhusvistelse ska Genworth få ta del av läkarintyg som visar att du har varit inlagd på sjukhus. Du ska också förse Genworth med övriga dokument och uppgifter som Genworth skäligen kan begära för att kunna ta beslut om rätt till ersättning.

9.4 Ny ersättningsperiod
När ersättning betalats för en tidigare period av sjukhusvistelse kan du få rätt till ersättning för en ny period om det förflutit minst:

– 30 dagar med sammanhängande arbete om minst 22 timmar per vecka när den bakomliggande orsaken till din sjukhusvistelse är en annan än den tidigare.
– 180 dagar med sammanhängande arbete om minst 22 timmar per vecka när den bakomliggande orsaken till din sjukhusvistelse är densamma som till den tidigare.

Vad som sagts ovan om återkvalificering gäller också när ersättning inte betalas ut om du drabbas av sjukhusvistelse inom 30 dagar från att du anslutit dig till försäkringen.

Ersättning betalas under de dagar som du är inlagd på sjukhus. Om du under din sjukhusvistelse ges möjlighet att arbeta bryts din ersättningsperiod om försöket varar i längre än 30 dagar. Försäkringen tillåter ett sådant försök per skadetillfälle. Ersättningen betalas till kreditgivaren för att ersätta din månadskostnad eller lösa ditt lån. Du har ingen rätt att överlåta eller på annat sätt disponera över försäkringen eller utfallande ersättning.

10. DÖDSFALL

Försäkringen lämnar ersättning vid dödsfall.

10.1 Undantag och begränsningar
Försäkringen omfattar inte dödsfall som beror på;
– självmord inom ett år från försäkringens tecknande, dock är Genworth ersättningsskyldigt om försäkringen tecknades utan tanke på självmord,
– deltagande i krig eller politiska oroligheter utanför Sverige.
– alkohol-, narkotika- eller läkemedelsbruk,
– självförvållad kroppsskada eller egen brottslig handling, dödsfall till följd av sjukdom, sjukdomstillstånd eller skada, som du kände till inom tolv månader närmast före försäkringens tecknande.

10.2 Ersättning
Ersättning betalas med ett belopp motsvarande din utestående skuld, dagen före skadedatum till AVIDA FINANS vid tidpunkten för dödsfallet, upp till maximalt 250 000 kronor.

10.3 Ersättningsregler
För att ersättning ska lämnas på grund av dödsfall måste Genworth få ta del av en kopia av dödsfallsintyg. Företrädare för dödsboet ska även förse Genworth med de dokument och uppgifter i övrigt som Genworth skäligen kan begära för att kunna ta ställning till rätten till ersättning.

Ersättningen betalas till kreditgivaren. Dödsboet har ingen rätt att överlåta eller på annat sätt disponera över försäkringen eller utfallande ersättning.

11. OM DU VILL ANSÖKA OM ERSÄTTNING

Om du vill ansöka om ersättning genom försäkringen ska du lämna in skadeanmälan till Genworth snarast möjligt från det att skadan inträffade. När du har fortsatta ersättningsanspråk ska du styrka din rätt till ersättning för varje ytterligare månad. Vid dödsfall ska anmälan lämnas så snart som möjligt av företrädare för dödsboet. Om du vill göra anspråk på försäkringsersättning måste detta ske inom tre år efter att du fått kännedom om att anspråket kunde göras gällande och i varje fall inom tio år från det att anspråket tidigast kunde göras gällande. Annars går rätten till ersättning förlorad.

12. ORIKTIGA UPPGIFTER

Du är skyldig att lämna alla upplysningar som kan ha betydelse för försäkringen. Du är också skyldig att lämna riktiga och fullständiga svar på de frågor som ställs till dig med anledning av försäkringens tecknande samt vid förnyelse. Om du under försäkringsperioden får reda på något som kan ha betydelse för försäkringen ska du meddela Genworth utan dröjsmål. Underlåtelse att uppfylla upplysningsplikten kan medföra att försäkringsersättning inte utbetalas eller utbetalas med lägre belopp än vad som avtalats.

13. ÄNDRING AV FÖRSÄKRINGVILLKOR

Genworth förbehåller sig rätten att ändra försäkringsvillkoren. De nya försäkringsvillkoren börjar gälla 30 dagar efter att skriftligt meddelande om ändringen skickats till dig.

14. OM DU HAR KLAGOMÅL ELLER SYNPUNKTER

Om du inte är nöjd med handläggningen av ditt ärende kan du vända dig till Genworth Kundombudsman, där har du möjlighet att begära rättelse genom att redogöra för ditt ärende och be om Kundombudsmannens yttrande.
– Skriv, ring eller e-posta: Kundsombudsmannen Genworth, Box 7439, 103 91 Stockholm, tfn 0771–400 099, kundombudsman@genworth.com och begär rättelse.
Du kan också kontakta:
– Konsumenternas Försäkringsbyrå, tfn 08–22 58 00, www.konsumenternasforsakringsbyra.se för råd och anvisningar;
– Allmänna Reklamationsnämnden, tfn 08–508 860 00; www.arn.se;
– eller väcka talan i allmän domstol.

Om AVIDA FINANS som förmedlare av försäkringen inte har uppfyllt sina åtaganden kan du kontakta AVIDA FINANS med dina klagomål eller frågor.

15. GÄLLANDE LAG

På denna försäkring tillämpas svensk rätt och tvister ska avgöras i svenskt forum.

16. SAMTYCKE ENLIGT PERSONUPPGIFTSLAGEN

Med personuppgifter menas sådana personuppgifter om dig som du eller någon annan tillhandahållit Genworth, Genworth närstående bolag eller AVIDA FINANS. Med personuppgifter avses även ditt personnummer och uppgifter om din hälsa.

Du lämnar härmed ditt samtycke till:
– att Genworth, Genworth närstående bolag samt AVIDA FINANS behandlar personuppgifter i syfte att administrera försäkringen samt i syfte att marknadsföra sina tjänster till den försäkrade. Med "administration" av försäkringen menas bland annat försäkringsgivning, behandling, skadereglering och förebyggande av bedrägeri. Med "behandlar" avses varje åtgärd eller serie av åtgärder som vidtas i fråga om personuppgifterna, vare sig detta sker på automatisk väg eller inte, t ex insamling, registrering, lagring, ändring eller utlämnande av personuppgifterna till tredje part.
– att läkare, sjukhus, försäkringsbolag eller allmän försäkringskassa lämnar information som Genworth anser nödvändig för att bedöma försäkringsfall.

Om felaktigheter förekommer i Personuppgifterna och du önskar rättelse av sådana felaktigheter eller önskar fåytterligare information om behandlingen kan Genworth eller AVIDA FINANS kontaktas på adress: Personuppgiftsansvarig, Genworth, Box 7439, 103 91 Stockholm eller Personuppgiftansvarig hos AVIDA FINANS**,** Box 38101 100 64 Stockholm tfn 08–564 20 170.

17. FÖRSÄKRINGSGIVARE

Försäkringsgivare enligt dessa villkor är vid dödsfall, Financial Assurance Company - Sweden, org.nr. 516403-5551 (registrerat i Bolagsverkets filialregister) svensk filial till Financial Assurance Company Limited, samt vad avser hel arbetsoförmåga, arbetslöshet och sjukhusvistelse Financial Insurance Company - Sweden, org.nr. 516403-3119 (registrerat i Bolagsverkets filialregister) svensk filial till Financial Insurance Company Limited. De utländska bolagens adress är, Building 11, Chiswick Park, Chiswick High Road, London W4 5XR, England. Tillsynsmyndighet är Financial Services Authority i England samt Finansinspektionen i Sverige. Försäkringsgivarna bedriver sin verksamhet under "Genworth Financial", ett varumärke tillhörigt Försäkringsgivaren.
Tfn: 0771–400 099.

18. DEFINITIONER

Med **egenföretagare** avses den som enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring anses vara företagare, dvs. personer som äger eller är delägare – direkt eller indirekt – i näringsverksamhet som de är personligen verksamma i och som de har ett väsentligt inflytande över, och som i egenskap av företagare utför ett arbete om minst 22 timmar i veckan.

Fullt arbetsför innebär att du kan fullgöra ditt arbete och inte uppbär sjuklön eller ersättning från försäkringskassan (t.ex. sjukpenning, aktivitetsersättning, sjukersättning, tidsbegränsad sjukersättning, handikappersättning eller liknande ersättning) och inte har särskilt anpassat arbete eller lönebidragsanställning.

Försäkringsgivare är Financial Insurance Company Limited och Financial Assurance Company Limited, i dessa villkor kallat Genworth, se vidare punkt 16.

Kreditavtal innebär ditt lån eller kredit hos AVIDA FINANS till vilket försäkringen är kopplad.

Kvalificeringsperiod är den tidsperiod, från försäkringens ikraftträdande, som måste löpa ut innan du är berättigad att framföra krav på försäkringsersättning**.**

Månadsbetalning är det belopp du ska betala enligt kreditavtalet.

Utestående skuld är det belopp som utgör den aktuella skulden vid skadedatum inklusive ränta fram till dödsdagen.